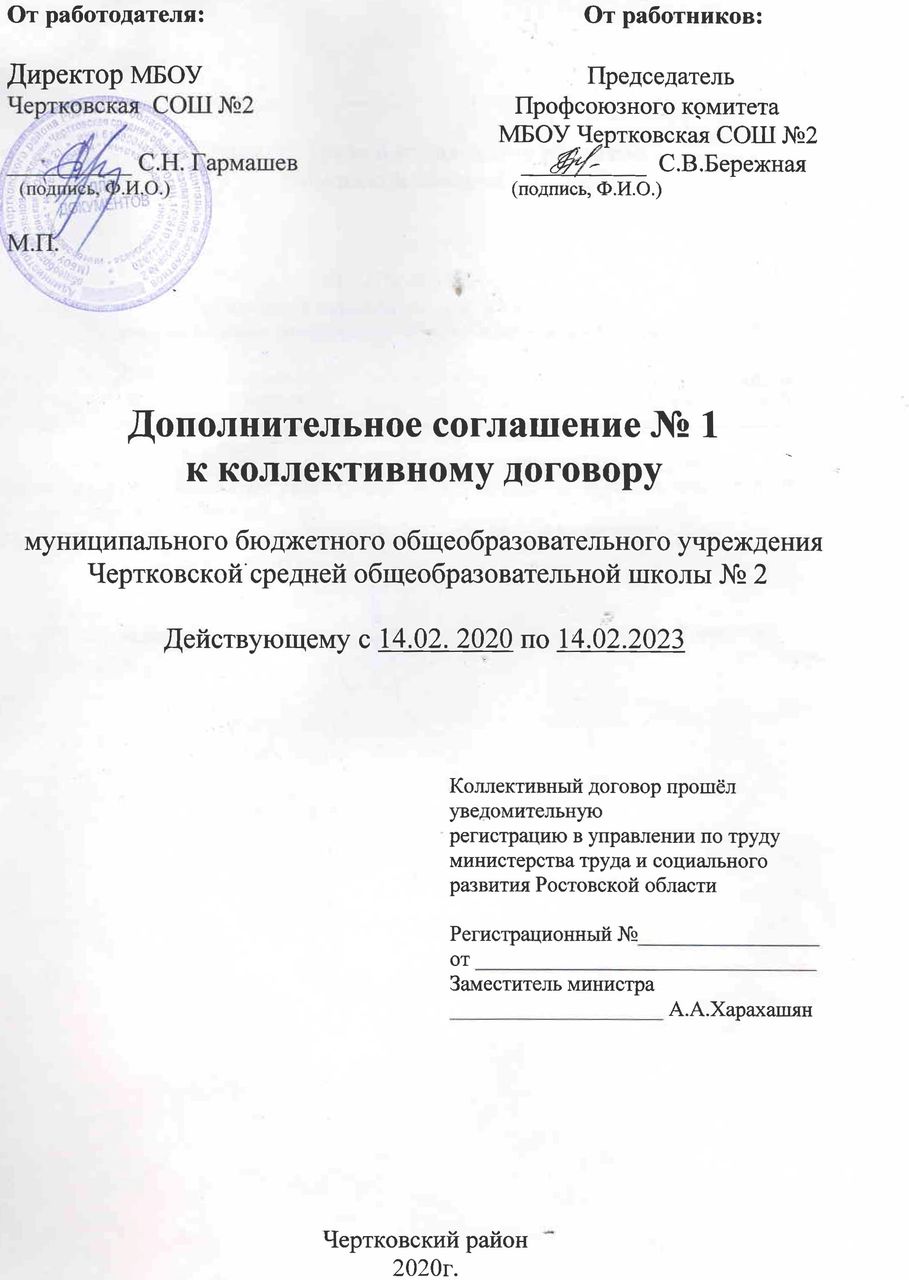
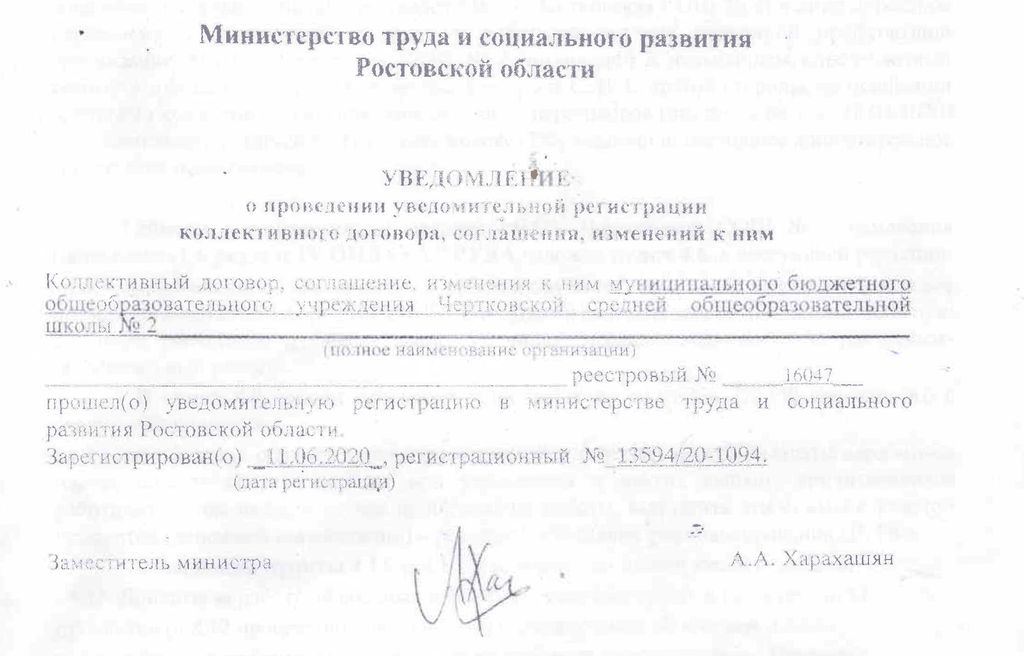
****

****

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чертковская средняя общеобразовательная школа № 2(далее МБОУ Чертковская СОШ № 2) в лице директора Гармашева С.Н., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ Чертковская СОШ № 2, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице председателя профкома Бережной С. В. С другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 7 от 18.03.2020) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Чертковская СОШ № 2 изменения (дополнения), в **разделе IV ОПЛАТА ТРУДА** изложив **пункт 4.6**. в следующей редакции:

«4.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (ст.136 ТК РФ). Днями выплаты заработной платы являются : 27 числа расчетного месяца – аванс, 12 числа, месяца, следующего за расчетным- окончательный расчет».

В **пункт 4.9.** внести изменения в соответствии со ст.236 ТК РФ изложив его в следующей редакции:

«4.9. .Работодатель обязуется при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ».

Объединить **пункты 4.13. и 4.16**. и изложить их в следующей редакции:

«4.13. Доплаты за работу во вредных и тяжёлых условиях труда в размере до 12

процентов (4,8,12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы)

устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем

работ, утверждённым приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда

в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами),

установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

2.Внести в Коллективный договор МБОУ Чертковская СОШ № 2 изменения (дополнения), в **разделе ПРИЛОЖЕНИЯ: Положения об оплате труда работников в пункте 7.2. в следующей редакции:**

«7.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств бюджета Чертковского района, составляет от 6% до 7%».

3.Внести в Коллективный договор МБОУ Чертковская СОШ № 2 изменения (дополнения), в **разделе VI ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИН ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ** изложив пункт 6.5.1. в следующей редакции:

«6.5.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до дня наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную (в соответствие с Федеральным законом от 03.10.2018 №350-ФЗ,), проработавшие в школе свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью, неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Чертковская СОШ № 2 изменения (дополнения), в **разделе VII ОХРАНА ТРУДА** изменив пункт 7.3 в следующей редакции, в последующих пунктах изменить нумерацию:

«7.3 В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Чертковская СОШ № 2 изменения (дополнения), в приложении 7 Соглашение по охране труда, в Перечне мероприятий соглашения по охране труда, изменить пункт 1.1., 1.4., 4.1. в следующей редакции:

«1.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с (п.4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и от 28.12 2013 № 421- ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

«1.4 Обучение работников безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ и ст.76 ТК РФ».

«4.1 Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, в соответствии ст. 212, 221, 229.2 и 330.5 (ТК РФ).»

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 14.02. 2020 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Чертковская средняя общеобразовательная школа № 2 в период действия Коллективного договора.

 Директор Председатель Профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н.Гармашев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В.Бережная

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.